



La participación en el estudio ha sido de un: **91%**

CONCLUSIONES ÁREAS DE MEJORA



Aunque los resultados del estudio han sido positivos, no obstante, se detectan 3 áreas prioritarias de mejora:

Una de las áreas de trabajo es la **comunicación** interna y la coordinación, aumentando el feedback con un **programa de desempeño**, y promoviendo una mayor **colaboración** y **coordinación** entre departamentos.

Avanzar en la **formación** mediante un programa de detección de necesidades formativas y el posterior diseño de la oferta formativa. Y favorecer la integración y adaptación por medio de la formación.

Seguir promoviendo la **conciliación** y el bienestar, teniendo en cuenta las condiciones de trabajo. Fomentar la motivación por medio del reconocimiento.

Por último, el objetivo de la encuesta era crear un canal de comunicación para averiguar en qué aspectos podemos mejorar, y obtener un diagnóstico precursor de los planes de mejora interna, en los cuales ya estamos trabajando.

¡Gracias por la participación!

CONCLUSIONES- PUNTOS FUERTES



COMPROMISO CON LA EMPRESA

Existen varias razones para concluir que el compromiso es uno de los principales puntos fuertes. Éstas son:

- En general, las personas se sienten orgullosas de trabajar en Proinsermant (95%) y están dispuestas a dar más de sí (92%).
- 9 de cada 10 recomendarían Proinsermant como un buen lugar para trabajar.
- 8 de cada 10 se sienten identificados con la cultura de la empresa.
- El 84% si no trabajase en esta empresa, desearían hacerlo.

EL LIDERAZGO Y LA AUTONOMÍA

- 8 de cada 10 perciben que su responsable directo confía en ellos y apoya sus decisiones.
- El 86% afirma conocer sus objetivos, funciones y responsabilidades.
- Por otro lado, otras habilidades de los líderes obtienen puntuaciones elevadas como: la definición de los objetivos (79%), la coordinación del equipo (76%) y el respeto en el trato (9 de cada 10)

EL TRABAJO EN EQUIPO Y EL COMPAREÑISMO

- El 79% afirma que en la empresa hay un buen ambiente de trabajo.
- 9 de cada 10 dicen que las relaciones dentro de su departamento son buenas.
- La acogida a las nuevas incorporaciones tiene una valoración alta (86%)

LOS RECURSOS

- 8 de cada 10 afirman trabajar en un entorno seguro.
- El 76% confirma la disposición de medios y herramientas para realizar su trabajo.

LOS CONOCIMIENTOS

- 9 de cada 10 personas se consideran correctamente formadas para desempeñar su trabajo de forma eficaz.